# Mode d'Emploi

## Je recherche un emploi

La MILE, en liaison, avec la Maison de l'emploi du Chinonais, dont elle est l'antenne sur la communauté de communes, et ses partenaires, vous accompagne en mettant à votre disposition :

- des formations à internet pour être autonome dans la démarche de recherche d'emploi,
- un affichage des annonces et des services de l'ANPE,
- tous les outils pour consulter les offres des entreprises,
- l'information sur les stages proposés par le Greta, l'Afpa, l'association Lire et Dire, les sociétés d'intérim (Adecco) notamment, pour obtenir le bon niveau de formation,
- la mise en place de formations spécifiques
- la recherche de moyens de transport

• En 2006, sur 791 demandeurs d'emploi de la CCSMT, 699 ont été en contact permanent avec la MILE, dont 545 (soit 68,90 %) ont accédé à une solution emploi/formation.

## La MILE un relais pour tous

« Emploi, reclassement, orientation vers un métier, une formation, besoin des entreprises en personnel spécifique, solutions sur mesure... Nous nous attachons à répondre à toute demande", explique Anthony Maréchal, le directeur . "Au-delà, nous aidons aussi chacun à décrypter son environnement social et économique, à comprendre les démarches administratives, accéder aux services et outils de recherche d'emploi... La MILE a pour objectif de fluidifier le marché de l'emploi, de faire en sorte que demandeurs et employeurs se rencontrent le plus vite possible. Nous n'avons pas le droit de jeter l'éponge ! Concrètement, nous construisons la réponse avec la personne ou l'entreprise concernée ».

**CONTACT :**
**MILE (Maison des initiatives locales et de l'emploi)**
**Rue du 11 novembre, 37800 Ste-Maure-de-Touraine**
**Tél. : 02 47 65 52 85 – Fax : 02 47 65 62 06**
**e-mail : mile.sainte.maure@wanadoo.fr**
**Ouverture : du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h**

**Président de la MILE : Roland Mariau**
**Directeur : Anthony Maréchal**

## Quel métier exercer plus tard ?

Quel métier pourrai-je exercer plus tard ? Que faire après le collège, après le bac ? Quelles études me mèneront au métier que je voudrais faire ? Comment savoir si ce métier va me plaire, me convenir ? J'ai un emploi, mais je voudrais évoluer ou même changer de métier. Comment faire ? En réponse, la MILE se met à l'écoute des jeunes qui se posent l'une ou l'autre de ces questions puis elle active son réseau (lire l'encadré Partenaires) et propose des pistes, notamment une immersion en entreprise ou des sessions de travail sur la connaissance des métiers ou encore la mise en relation avec un professionnel qui l'éclairera sur les réalités de sa profession.

## Entreprises en quête de collaborateurs

Vous êtes un chef d'entreprise et vous recherchez du personnel pour des fonctions spécifiques. La MILE va répondre au cas par cas et vous offrir des solutions, selon le besoin de votre entreprise, la présence d'un « réservoir » de personnes sur le territoire, et les adaptations et formations nécessaires pour intégrer le personnel adéquat.
Le travail réalisé avec la société Décomatic, à Ste-Maure-de-Touraine, en est un exemple récent. C'est aussi une réponse au besoin de reclassement d'anciennes salariés de la société Allaire. A ce jour, 6 personnes viennent d'être embauchées après avoir suivi une formation spécifique à l'Afpa. Six autres sont actuellement en formation et intègreront prochainement l'entreprise de Ste-Maure-de-Touraine.

### Décomatic

**« Nous ne pouvons planifier notre croissance qu'en étant sûrs de disposer de personnel formé »**

Interview de Nigel Davidson, pdg du groupe Boone-Extend* et directeur de Décomatic à Ste-Maure-de-Touraine

**Que fabrique-t-on chez Décomatic ?**
**Nigel Davidson :** Décomatic fabrique des éléments de fixation pour les industries de l'aéronautique, boulons, vis, écrous, etc. Ces pièces sont destinées aux moteurs d'hélicoptères, aux trains d'atterrissage d'avions, militaires ou civils. Nous sommes présents dans tous les programmes aéronautiques en France : chez Airbus dans l'A 400 M notamment, chez Dassault (Rafale, gamme Falcon...), dans les avions de surveillance des côtes, les Cesna et autres appareils. Décomatic a pour clients les sous-traitants du secteur : Aérazur, à Loches, est l'un d'eux.

Nigel Davidson

**Comment évolue l'entreprise depuis son rachat par Boone-Extend en 2005 ?**
**N.D. :** Décomatic employait 40 personnes en 2005. Elle compte 63 personnes aujourd'hui, dont une majorité de femmes, pour un chiffre d'affaires de 3,5 M€, et nous recrutons en permanence. Par ailleurs, le site de Sorigny n'était plus adapté. L'entreprise a donc acquis 7000 m² de terrain à Ste-Maure, sur la zone de la Canterie, et construit un bâtiment de 1 700 m², dans lequel elle est installée depuis le mois de mai 2007. Nous envisageons d'agrandir de 400 m², voire plus, ces locaux.

**Quelle était la problématique "emploi" rencontrée par Décomatic, et qui vous amené à monter un programme avec la MILE ?**
**N.D. :** A Ste-Maure, nous sommes éloignés des bassins d'emploi de l'aéronautique, tels ceux de Paris, Toulouse, Lyon ou Marseille. De plus, il y a peu d'activité industrielle. Il nous est ainsi difficile de trouver des gens qui répondent à nos besoins. Or, nous ne pouvons planifier notre croissance qu'en étant sûrs de disposer de personnel formé. Nous avons donc demandé à la MILE de mener une action ponctuelle dans cet objectif.

**Comment s'est déroulé ce programme ?**
**N.D. :** Quarante candidats aux postes de rectifieuses, tourneurs, frappeurs, contrôle qualité, entre autres, ont été réunis par la MILE et l'agence d'intérim Adecco. Ils ont ensuite été invités à découvrir l'entreprise lors d'une visite. Six d'entre eux ont renoncé à poursuivre la démarche. Puis l'AFPA, organisme de formation, a effectué lors d'épreuves d'aptitude une pré-sélection des personnes intéressées, et en a retenu six. Ce choix a été validé par Décomatic. En décembre, ces personnes ont entamé la formation en alternance : trois semaines à l'Afpa et une semaine dans l'entreprise, et ce jusqu'en février. En mars, elles seront intégrées à la société en CDD dans un premier temps, avec le projet de passage en CDI. Six autres commenceront ce parcours en février. En six mois, nous aurons ainsi pu recruter 12 personnes formées à nos métiers.

**Envisagez-vous de poursuivre cette action ?**
**N.D. :** C'est une action à pérenniser. D'une part, la MILE connaît bien les plans de formation et a la possibilité de faire intervenir les acteurs, comme les sociétés d'intérim qui, elles aussi, connaissent bien les formations. La MILE a parfaitement coordonné les interventions. Nous-mêmes, en effet, ne maîtrisons pas tous les éléments pour parvenir à ce résultat. De plus, cela nous aide : nous n'avons plus besoin de mobiliser en interne des personnes de l'entreprise pour ces formations.

* Boone-Extend : distributeur de pièces pour l'aéronautique basé près de Strasbourg. Le groupe emploie 80 personnes et réalise un chiffre d'affaires de 11 M€. Il est présent à travers ses filiales commerciales en Grande-Bretagne, aux USA et en Espagne.

## Cyber Base

**L'INTERNET FACILE**
La Cyber Base est équipée de 13 ordinateurs connectés à internet. Cet équipement est à la disposition de toute personne qui en a besoin pour se former, à toute entreprise qui souhaite initier son personnel aux nouvelles technologies de l'information et de la communication, à toute association... C'est gratuit, y compris l'accompagnement technique proposé à tous. Lorsque les internautes sont devenus autonomes, ils peuvent utiliser seuls les autres postes installés à l'accueil de la MILE pour toute recherche.
A noter : la MILE peut également mettre à disposition une salle de réunion. Quant à la kitchenette, elle accueille les pauses café ou sandwich.

**LES NOUNOUS À LA CYBER BASE**
Les assistantes maternelles de Ste-Maure sont venues se familiariser avec internet à la MILE, le 15 juin dernier. « Dans le cadre du Relais assistantes maternelles (RAM), nous organisons en effet un « groupe de parole » explique Vicky Legris, l'animatrice du RAM. « Cette fois, nous nous sommes retrouvées à la Cyber Base de la MILE. Les assistantes maternelles avaient choisi le thème de l'alimentation du jeune enfant et nous sommes allées chercher de la documentation sur internet. Sur les cinq présentes durant trois heures, certaines avaient déjà effectué des recherches sur le web, pour d'autres, c'était une découverte. Nous avons ainsi commencé à bâtir un dossier (conseils, éléments sur les allergies, etc.) qui a rejoint le fonds documentaire du RAM ». Vicky Legris est décidée à renouveler cet atelier.

## Supratech

Lorsque monsieur Langevine, directeur de la société Supratech à Bossée, a eu besoin de recruter pour la troisième fois, il s'est adressé à la MILE.

« Anthony Maréchal nous a présenté Arnaud Boyer (photo), un garçon très motivé. » Arnaud (21 ans) titulaire d'un BEP de comptabilité avait déjà travaillé. Mais Supratech, spécialisée dans le matériel sanitaire pour collectivités, avait besoin d'un profil technique. « M. Maréchal m'a mis en relation avec l'Afpa. J'ai embauché Ar-naud, qui suit actuellement, dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, une formation en plomberie et électricité. Il a déjà gravi quelques échelons...»
De son côté, Arnaud, qui habite Neuil, après une première expérience professionnelle recherchait un emploi : « Mon frère était déjà passé par la MILE. J'y suis donc allé. J'ai été très bien accueilli par Chantal Guet et Anthony Maréchal qui est vraiment très sympa ! Je lui ai dit que je voulais bouger... Il a tout de suite pensé à la demande de Supratech. J'ai intégré l'entreprise en avril 2007. Puis j'ai signé en octobre un contrat de professionnalisation avec une formation sanitaire et thermique à l'Afpa de Veigné. Je suis des sessions de deux semaines d'affilée, réparties sur 6 mois, selon un calendrier établi en accord avec l'entreprise. Avec cette formation, je vais pouvoir aller travailler sur le terrain ! Je suis vraiment très heureux dans cet emploi ».
Arnaud retourne régulièrement à la MILE, pour tenir Anthony Maréchal au courant de l'évolution de sa situation.

## Des métiers qui peinent à recruter

Ils proposent des emplois, mais ne trouvent pas de candidats. Le problème est d'actualité. Trouver une réponse est essentiel pour demain. Dans plusieurs secteurs, en effet, le personnel fait cruellement défaut, au point de limiter l'activité des entreprises pourtant très sollicitées par les clients. C'est notamment le cas dans le bâtiment (gros-œuvre, couverture, plomberie...) et dans l'hôtellerie-restauration. C'est pour répondre à cette problématique que la MILE organise en partenariat avec la Ville de Ste-Maure-de-Touraine et l'Afpa un chantier d'insertion dans le domaine de la rénovation du patrimoine bâti.

Ancien lavoir de Ste-Maure

### La Ciboulette

Annick et Pascal Daguet, restaurateurs à La Ciboulette, à Noyant-de-Touraine, peinent à trouver du personnel, comme beaucoup de leurs confrères, malgré les nombreuses démarches, annonces... «Pourtant, nous offrons des conditions de travail séduisantes, une grande souplesse selon la saison. Et nous veillons à ce que nos collaborateurs se sentent bien, pour que l'entreprise aille bien. Mais il est nécessaire que chacun puisse assumer complètement son poste, après un temps d'adaptation, bien sûr. Or, il nous est très difficile de trouver des personnes qui répondent à ces critères. Les CV que nous recevons semblent pourtant formidables...» Pour certains recrutements, aide ou commis de cuisine, Annick Daguet fait appel à la MILE « qui s'est toujours montrée très réactive et nous a présenté des profils intéressants».

Photo Studio Lumière

## Créer, reprendre, transmettre une entreprise

Pour toutes ces questions, la MILE oriente les demandes vers les services de la communauté de communes et vers les chambres consulaires (chambre d'agriculture, chambre de commerce et d'industrie ou chambre de métiers et de l'artisanat d'Indre-et-Loire : « Par exemple, avec le responsable de la Maison de l'emploi du Chinonais, nous avons rencontré le directeur de la Cerf et, après avoir cerné ses besoins de structuration et de développement de l'entreprise, nous l'avons orienté vers les chambres consulaires et le Conseil général» indique Anthony Maréchal.

## Partenaires

- AFPA
- ANPE
- Armée de terre, Police nationale et Gendarmerie
- ASEPT
- ASSEDIC
- Cabinet AKSIS
- Chambres consulaires
- Construire au féminin
- FLES (Fonds local emploi solidarité)
- GRETA
- ID.FOR.SS, Croix Rouge
- Lire et Dire
- MDE (Maison de l'emploi du Chinonais)
- Mission locale du Chinonais
- Presta'Bureau
- Réseau d'entreprises local
- Travail temporaire : Adecco, Manpower, Védio Bis
- TVS (Territoire de vie sociale/Conseil général)

## Des services pour les habitants

Il arrive, lors de la mutation d'une personne vers la Touraine, que le conjoint ait besoin de retrouver un emploi. La MILE accueille les nouveaux arrivants, leur présente le territoire, leur ouvre ses outils de recherche, et les oriente vers un service (ANPE/Mission locale) ou un organisme de formation, si nécessaire. Christine Abrahami habitait dans l'Oise. La voici implantée à Saint-Epain depuis quelques mois. « A la recherche d'un emploi, je suis allée à l'ANPE de Chinon. On m'a demandé si j'avais besoin d'aide ». Faire une lettre de motivation la souciait. « On m'a donc orientée vers la MILE qui m'a aidée à préparer mon CV et a recherché des entreprises susceptibles de m'accueillir. J'ai eu de la chance ! J'ai très rapidement trouvé un emploi à Ste-Maure-de-Touraine, par une société d'intérim ». Auparavant, Christine avait essayé de changer de métier. Secrétaire médicale, elle voulait devenir toiletteuse d'animaux. Elle a fait un stage dans une entreprise pour voir si ce métier lui convenait... et y a renoncé.
« La MILE aide bien les gens, cherche à connaître leurs goûts, leurs aspirations » assure-t-elle. Si l'on a des lacunes, on vous propose de les combler. Mais... mon emploi est arrivé trop vite pour que j'aie le temps de profiter des ateliers, comme celui de simulation d'entretien, par exemple, très utile ».